

Questionario di Gradimento

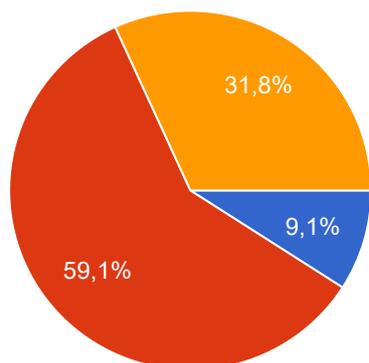
22 risposte

[Pubblica i dati di analisi](#)

DATI GENERALI

Età

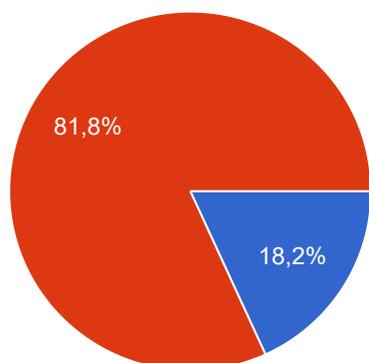
22 risposte

 Copia

- Età compresa tra 18 e 30 anni
- Età compresa tra 31 e 50 anni
- Età superiore a 50 anni

Genere

22 risposte

 Copia

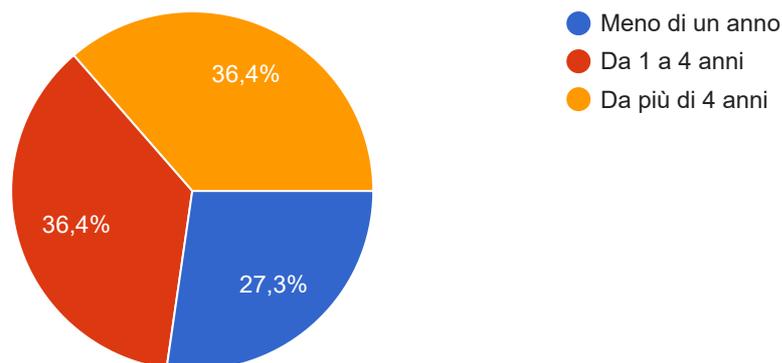
- Maschile
- Femminile



Assunto da

Copia

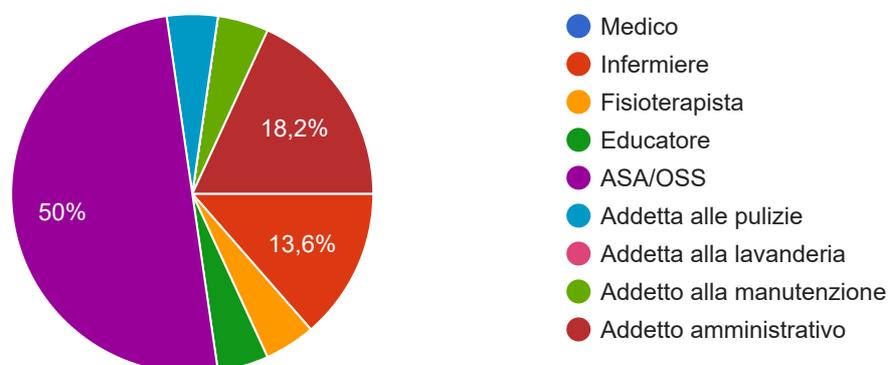
22 risposte



Professione

Copia

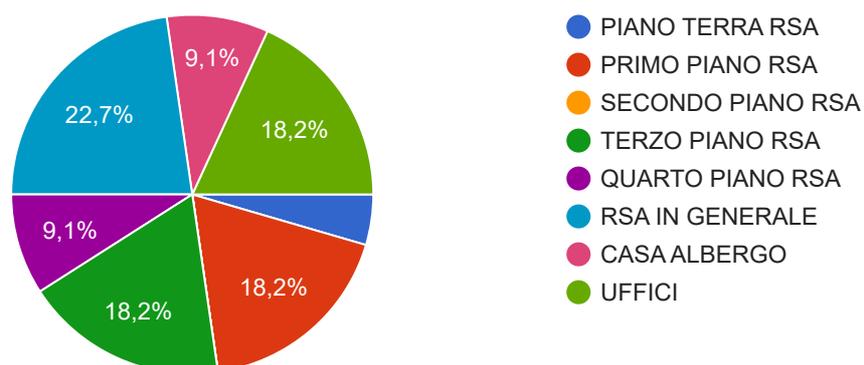
22 risposte



Ambiente di lavoro principale

Copia

22 risposte



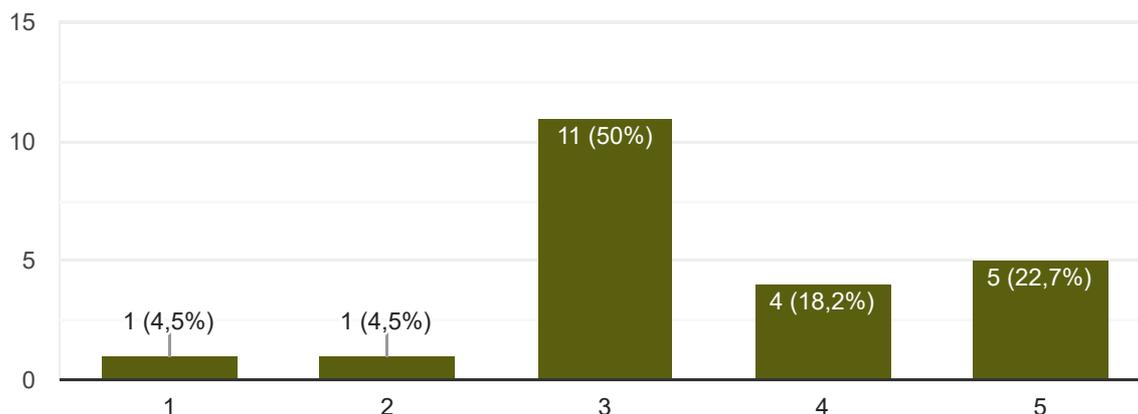
GRADIMENTO - INFORMAZIONI





In relazione all'accuratezza delle informazioni organizzative a Lei destinate si ritiene

22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

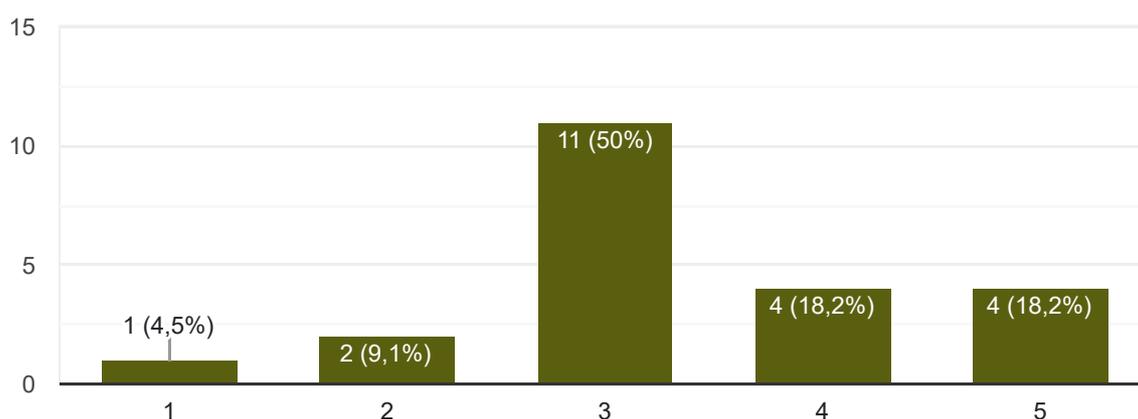
1 risposta

Credo che le informazioni e l'organizzazione del lavoro debbano essere riviste, si percepisce durante i turni lavorativi del malcontento

In relazione alla tempestività delle informazioni organizzative a Lei destinate si ritiene



22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

2 risposte

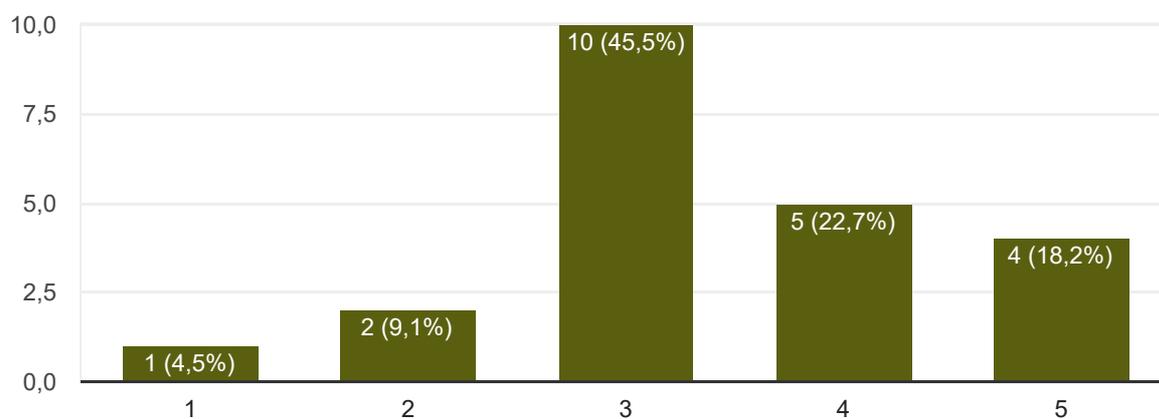
A volte non vengo mai informata dei cambi

Le informazioni arrivano in modo tardivo

In relazione all'accuratezza delle informazioni operative necessarie al suo lavoro si ritiene



22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

3 risposte

Non ho accesso ad informazioni relativi alle modifiche degli ospiti

si potrebe lavorare molto bene e non sempre soto ansia,da non aver prodotti farmaceutici anche se li chedi arivano dopo vari insistenze.

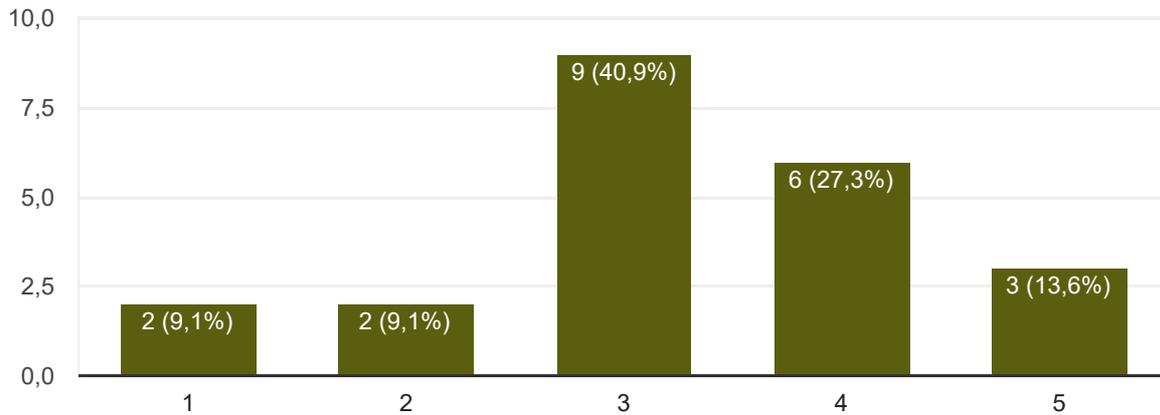
a volte non arrivano tutte le informazioni adeguate



In relazione alla tempestività delle informazioni operative necessarie al suo lavoro si ritiene



22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

2 risposte

In base alle esigenze lavorative siamo inferiore di personale

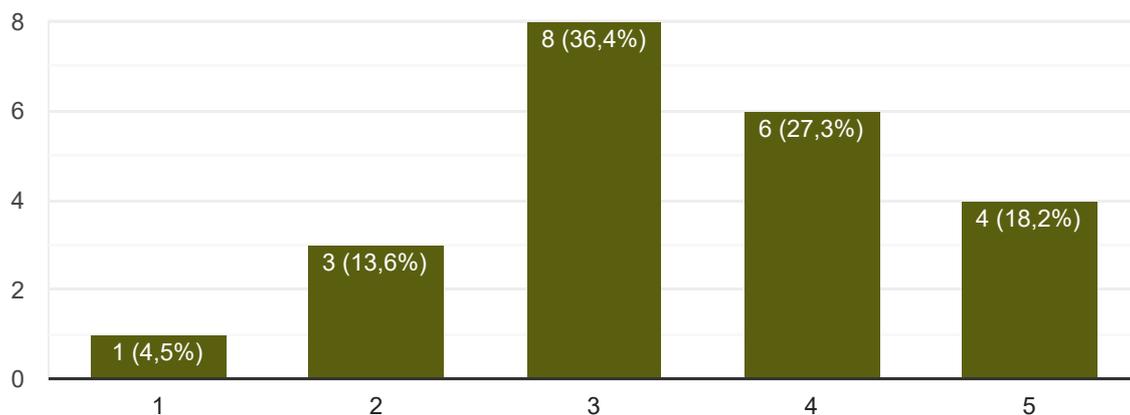
Sono ancora in attesa di importanti informazioni circa il mio lavoro di questi mesi

GRADIMENTO - COLLABORAZIONE

In relazione al rapporto con i suoi colleghi si ritiene



22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

2 risposte

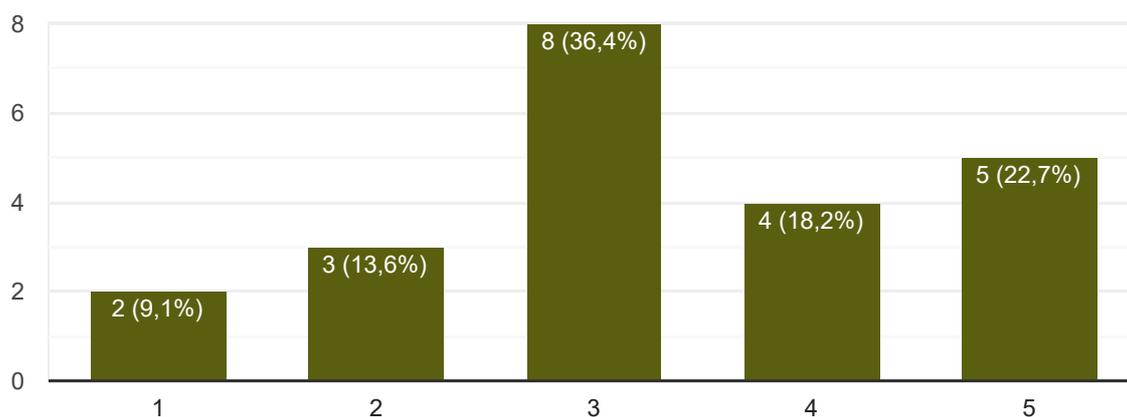
Non si collabora, ognuno pensa a sé. Si pensa a parlare più che a consigliare.

Comportamenti poco professionali, si confonde il professionale col fattore personale

In relazione alla percezione da parte dei colleghi del suo ruolo si ritiene

 Copia

22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

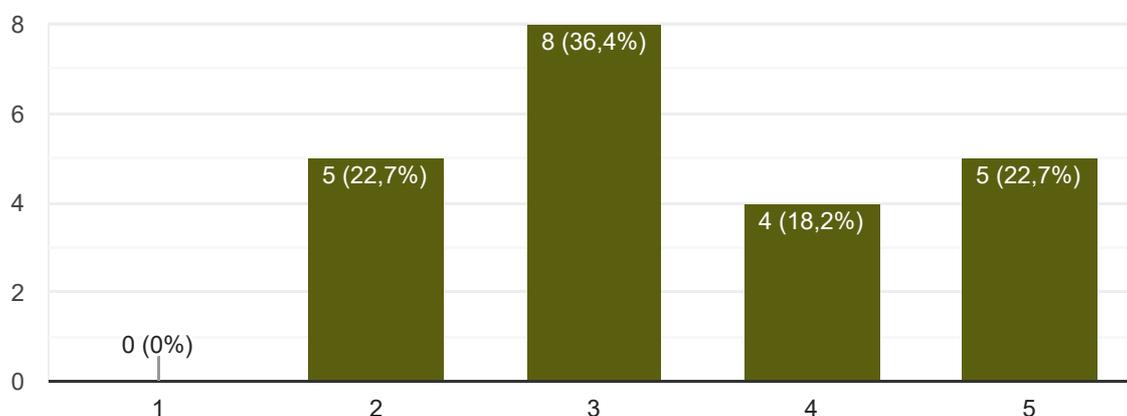
1 risposta

Poche rispettano il ruolo delle colleghe.

In relazione al grado di sostegno ricevuto dai suoi colleghi si ritiene

 Copia

22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

3 risposte

Si fa lo stretto necessario, un po per il tempo che è ristretto, poi perché ognuno pensa a delegare...

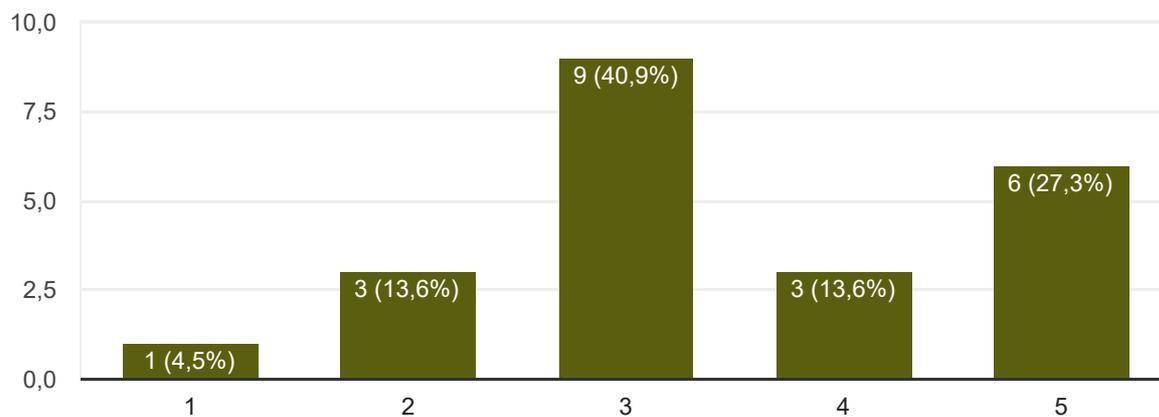
Non c'è alcun tipo di collaborazione tra gli infermieri, inoltre la collega trabelsi intralcia il lavoro altrui ritenendosi superiore, creando scompiglio e malcontento tra i colleghi

Dovrebbe esserci più lavoro di equipe, e non individuale

In relazione al grado di comprensione mostrato dai suoi colleghi si ritiene

 Copia

22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

2 risposte

Le risposte sono nelle precedenti domande

Più lavoro di squadra e meno individualismo

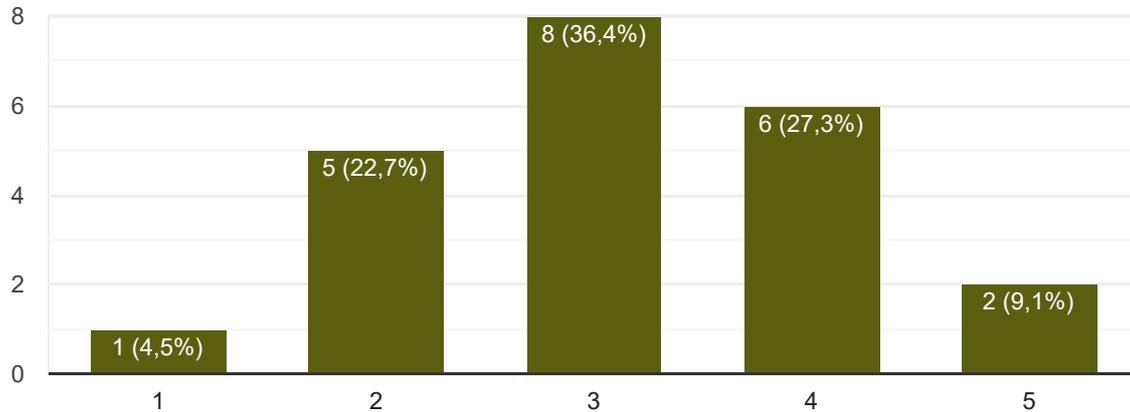
GRADIMENTO - EQUIPE





In relazione al tempo a disposizione da dedicare al lavoro di equipe si ritiene

22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

4 risposte

Credo sia necessario avere una riunione di equipe ogni 2 mesi x motivi organizzativi di reparto e problemi vari

Poco tempo

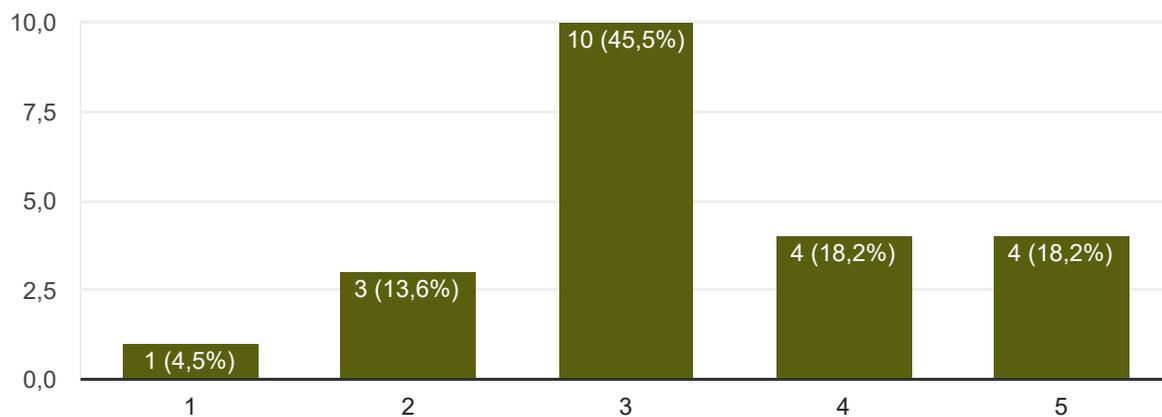
non ce equipe

Non esiste lavoro di equipe, ognuno lavora facendo il proprio, manca la visione d'insieme del paziente

In relazione al clima relazionale nel suo ambiente di lavoro si ritiene



22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

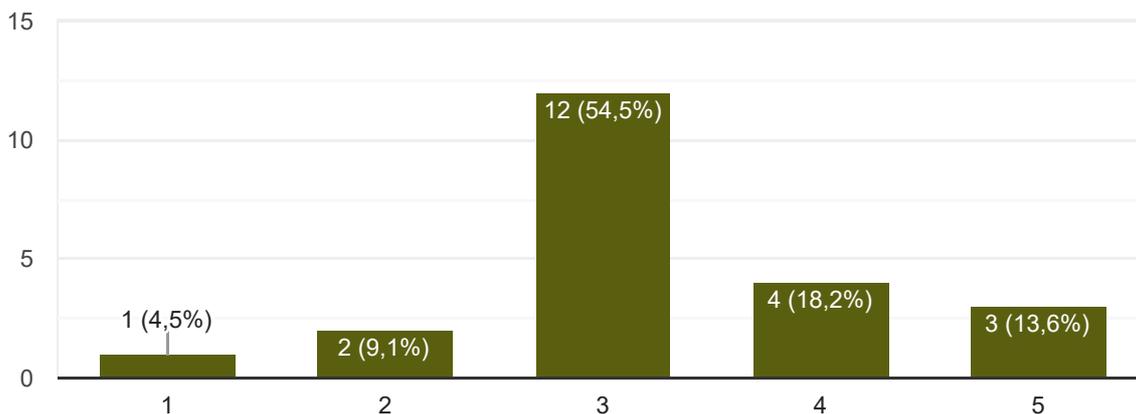
1 risposta

Troppo personale e poco professionale

In relazione al livello di coordinamento del suo lavoro si ritiene

 Copia

22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

1 risposta

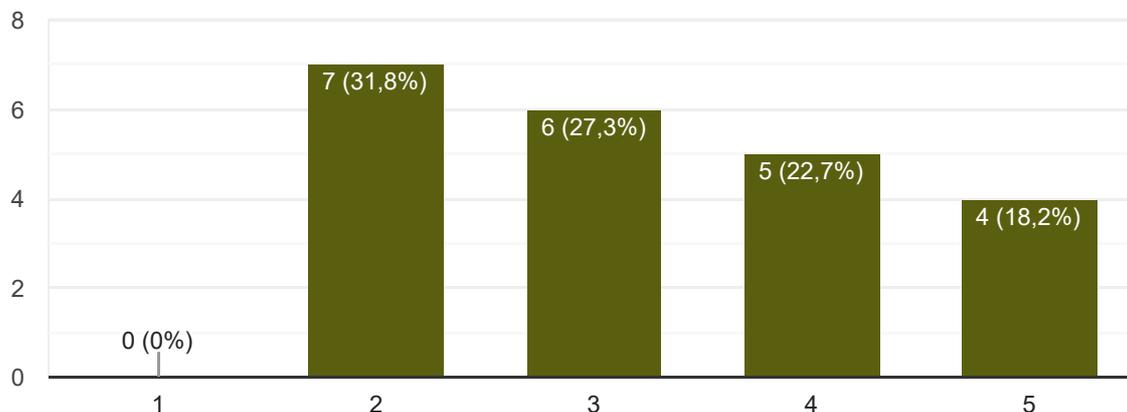
Andrebbero riviste le modalità di svolgimento del lavoro, equiparando p.iva e dipendenti

GRADIMENTO - RUOLI E GERARCHIE

In relazione alle modalità di gestione dei conflitti insorti all'interno dell'ambiente di lavoro da parte dei responsabili si ritiene

 Copia

22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

4 risposte

Ripeto x non arrivare a queste conflittualità, bisognerebbe avere dei momenti a cadenza mensile x chiarimenti ,discutere..... n.b. il lavoro alla base deve essere uguale x tutti, ovviamente ogni reparto ad una sua tipologia.

Bisognerebbe cercare di migliorare il tipo di comunicazione.

Non si chiarisce... Si tende a non socializzare. Si punta il dito...

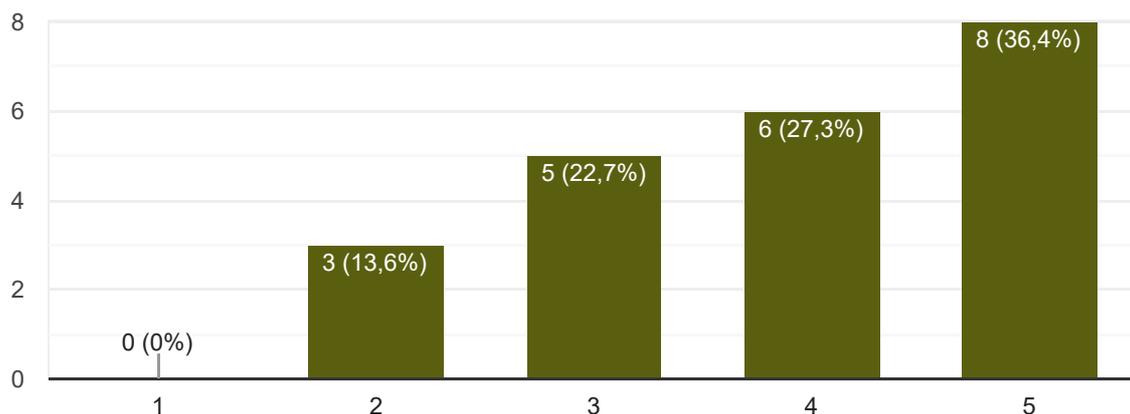
Perché non si stanno rendendo conto la motivazione dei problemi del personale

Discorso complesso che andrebbe approfondito

In relazione alla disponibilità all'ascolto del suo responsabile/referente si ritiene



22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

1 risposta

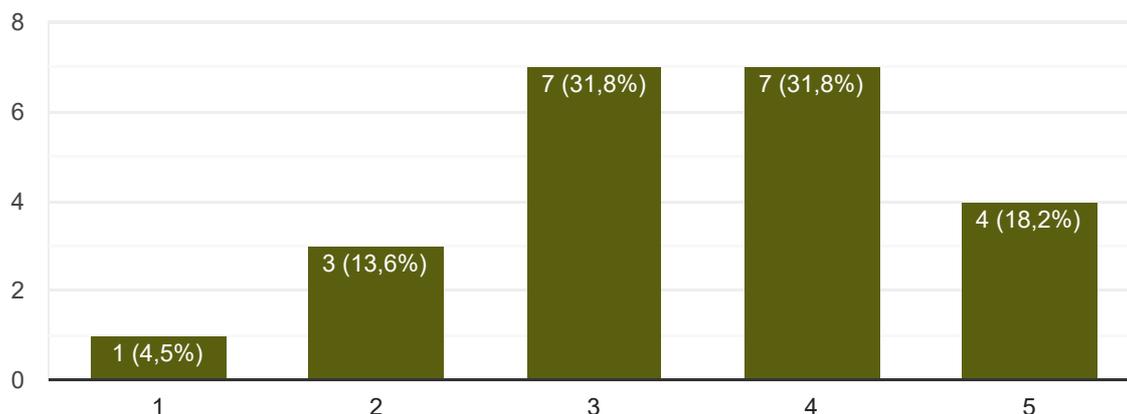
Per quanto mi riguarda la mia responsabile è sempre disponibile



In relazione al grado coinvolgimento nei processi decisionali che riguardano il suo lavoro si ritiene



22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

2 risposte

Alcuni momenti preferirei essere più coinvolta. Giusto perché passo la mia parte della giornata.

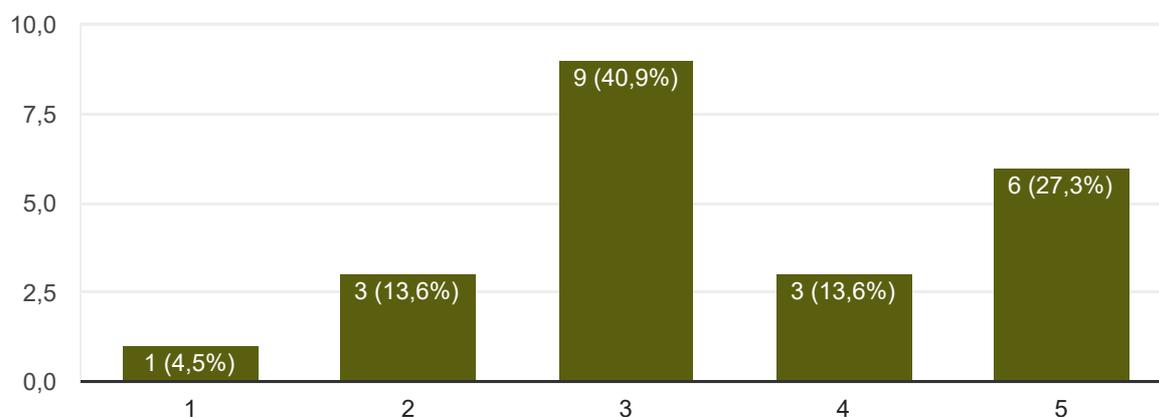
Credo che ci sia bisogno di riunioni sia di equipe che di professione singola

GRADIMENTO - RELAZIONE CON OSPITI/FAMILIARI

In relazione al suo ruolo e al tempo a sua disposizione per relazionarsi con gli Ospiti si ritiene



22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

2 risposte

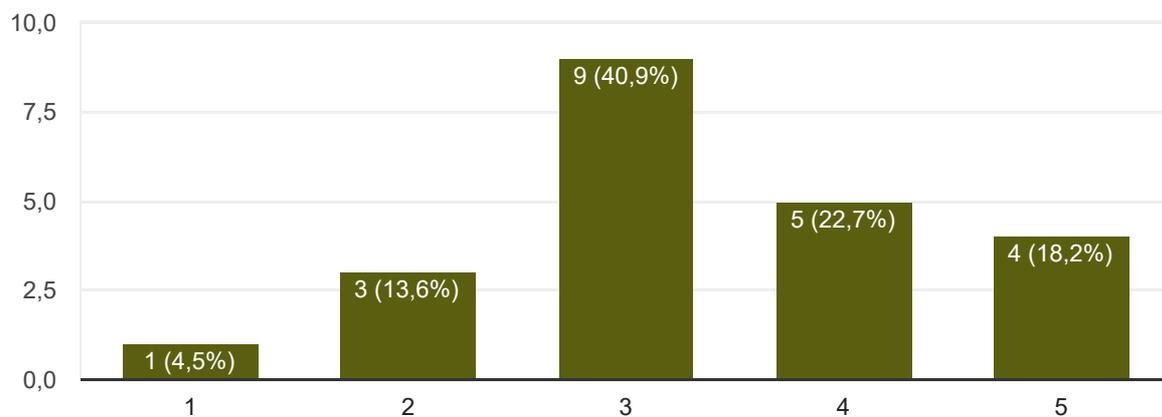
Non c'è tanto tempo da dedicare ognuno. Tutto schematico

cumulo di lavoro e tantissimo, in modo speciale di pomeriggio, non ce tempo come una volta a parlare 2 parole con ospiti anche se a me e a loro farebbe piacere.

In relazione al suo ruolo e al tempo a sua disposizione per relazionarsi con i parenti si ritiene



22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

2 risposte

Parliamo di poco tempo, per non parlare quando si Usa la frase." Non devi dare spiegazioni ai parenti"

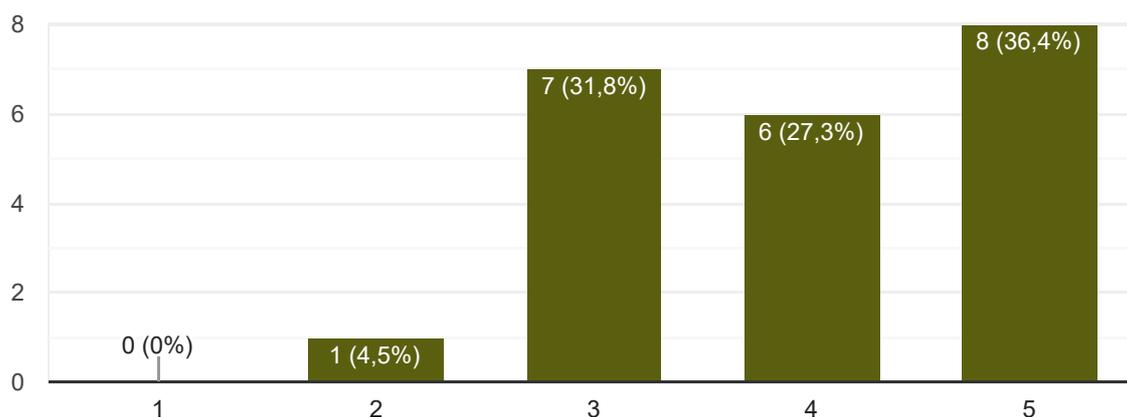
non mi relaziono mai con parenti



In relazione alla serenità del rapporto con gli Ospiti si ritiene

 Copia

22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

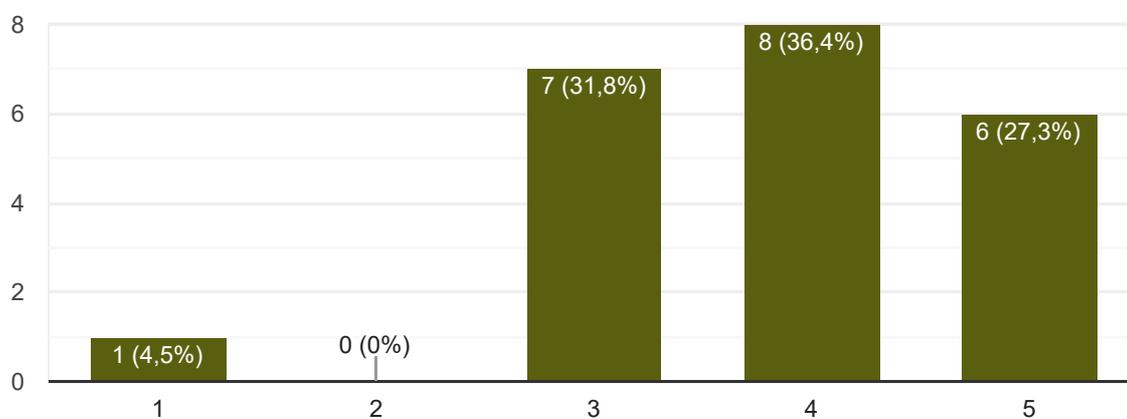
0 risposte

Ancora nessuna risposta a questa domanda.

In relazione alla serenità del rapporto con i familiari si ritiene

 Copia

22 risposte



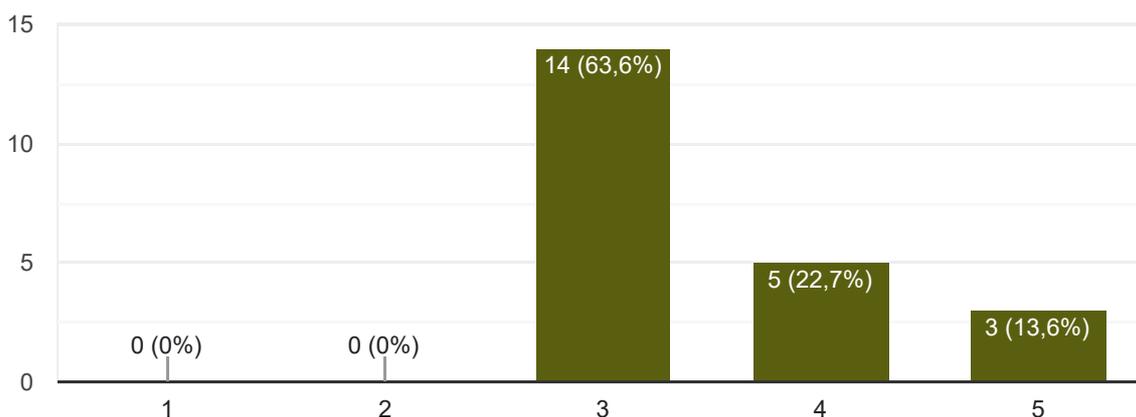
GRADIMENTO - AMBIENTE FISICO DI LAVORO/ORARIO DI LAVORO



In relazione agli spazi del suo ambiente fisico di lavoro si ritiene



22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

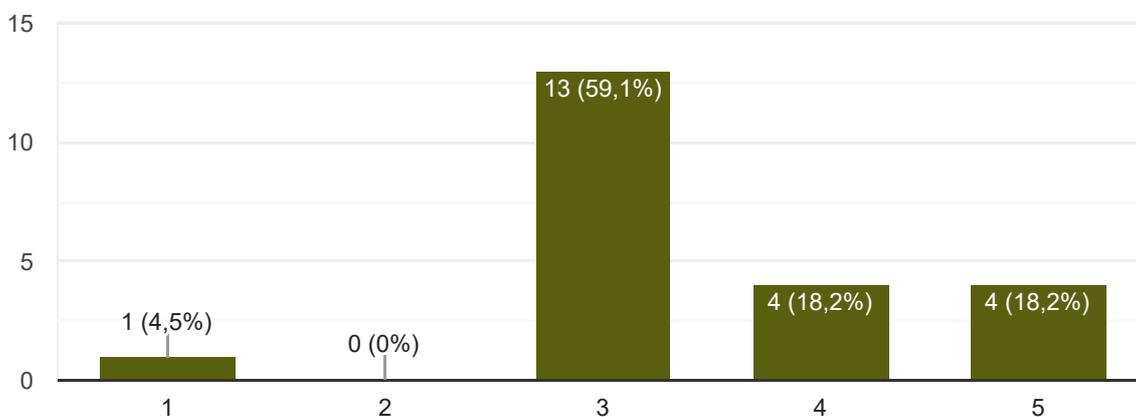
1 risposta

Si potrebbe migliorare l'ergonomia e la disposizione di magazzini/infermeria

In relazione alla flessibilità suoi orari di lavoro si ritiene



22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

0 risposte

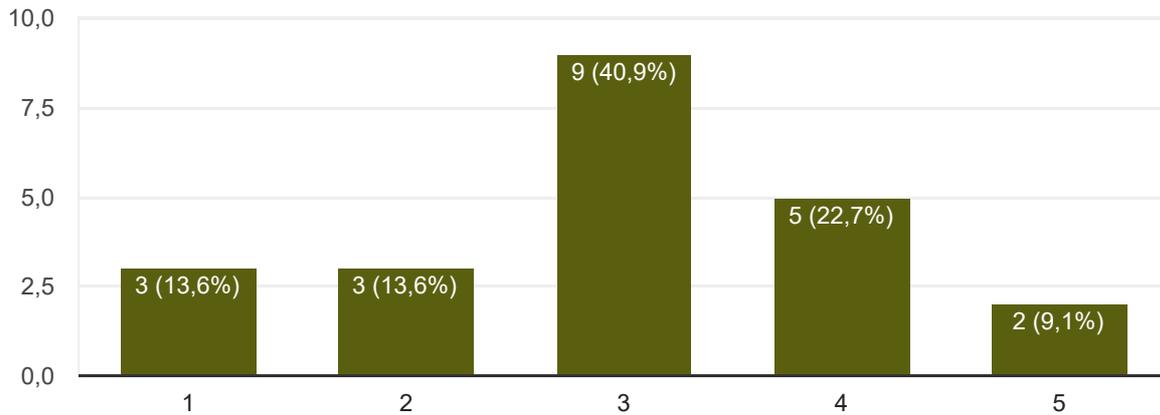
Ancora nessuna risposta a questa domanda.



In relazione al rapporto tra numero di operatori e carico di lavoro si ritiene



22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

4 risposte

Se ci fosse un operatore in più, ci sarebbe più tempo per gli ospiti. Nel turno della mattina...

Sia inferiore come personale in base al carico di lavoro

orario di pomeriggio e masacrante in 2 operatori.

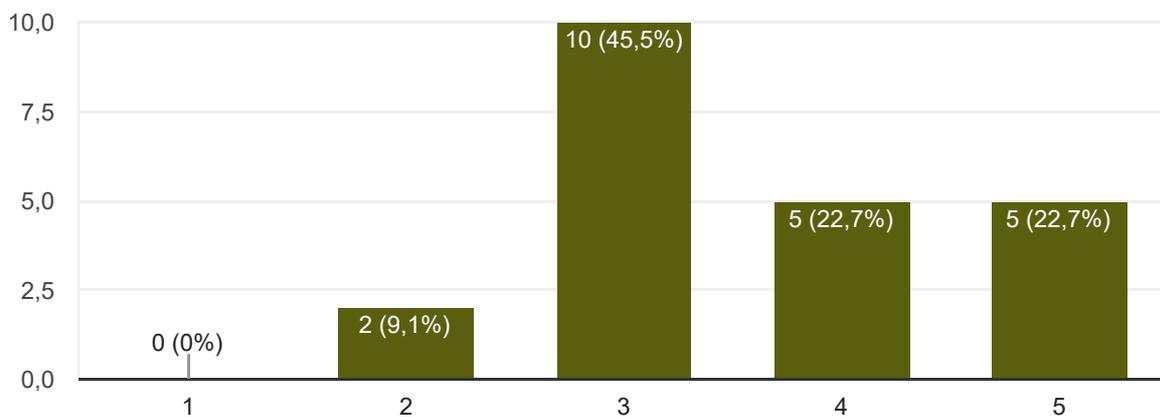
Molto spesso non è bilanciato

GRADIMENTO - FORMAZIONE

In relazione al suo livello di formazione professionale si ritiene



22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

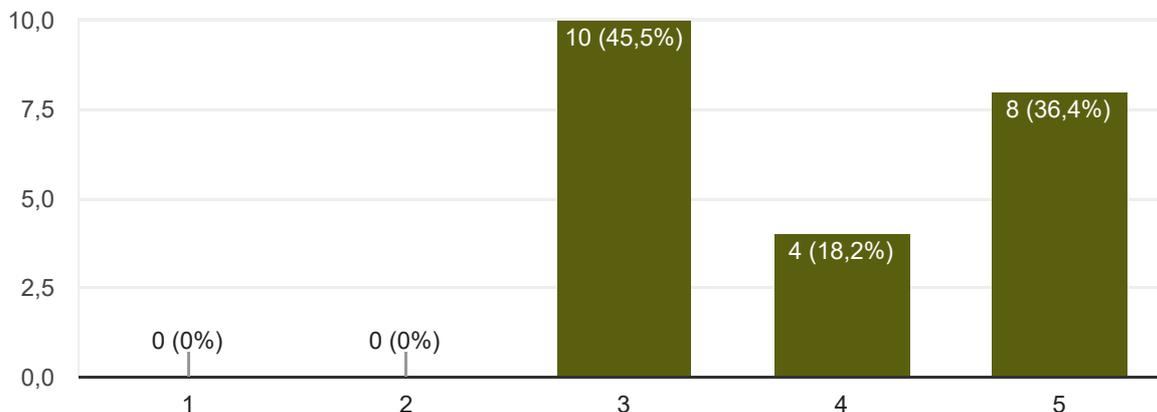
0 risposte

Ancora nessuna risposta a questa domanda.

In relazione al suo livello di formazione salute e sicurezza si ritiene



22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

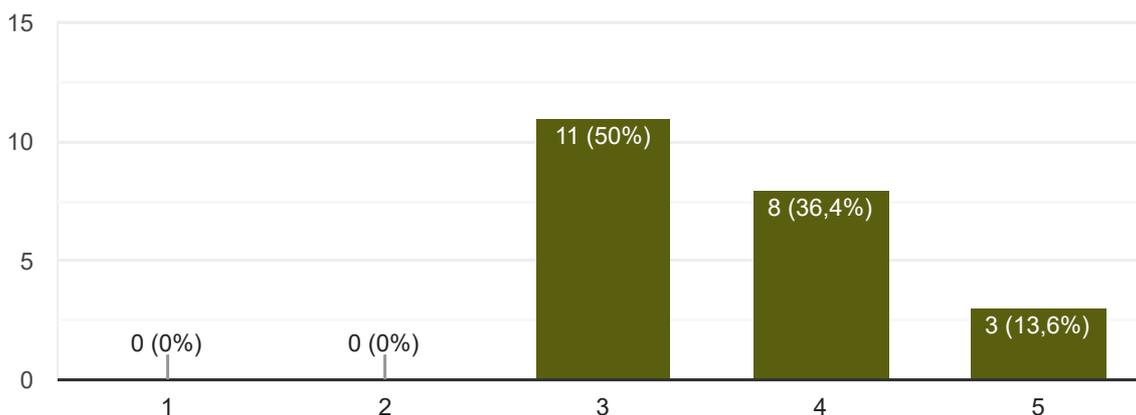
0 risposte

Ancora nessuna risposta a questa domanda.

In relazione al suo livello di formazione COVID si ritiene



22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

0 risposte

Ancora nessuna risposta a questa domanda.

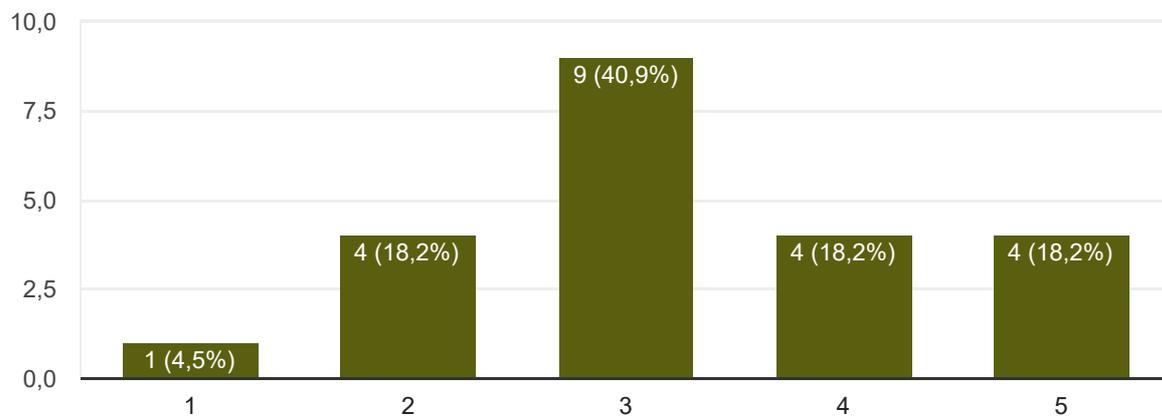


GRADIMENTO - GRATIFICAZIONE

In relazione al grado di gratificazione del suo lavoro si ritiene

 Copia

22 risposte



Se ha espresso un punteggio inferiore a 3 Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

2 risposte

Bisogna incentivare non solo economicamente con un aumento di paga, qualificare come OSS a chi possiede questa qualifica. Cercare di dare un riposo a chi ne ha uno, togliendo la mezz'ora in modo da accumulare di ore ,così facendo viene un riposo, magari attaccato ad un sabato o domenica.

Siamo delle persone ,lavoriamo con delle persone e non siamo robot.

Per quanto riguarda il mio reparto N.A essendo ad alto indice di stress, sarebbe bello che ogni 4 mesi ci sia uno stacco di una turnistica, ultima cosa essere riconosciuto come lavoro a reparto protetto.

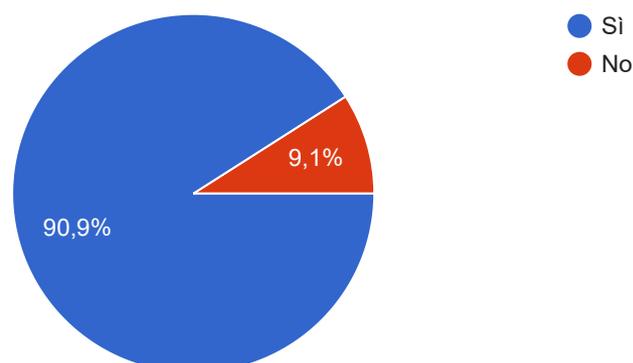
Lo stipendio non è gradevole in base al lavoro che si svolge

GRADIMENTO - VISIONE DELLA STRUTTURA

Consiglierebbe ad un suo amico di lavorare per questa azienda

 Copia

22 risposte



Se ha espresso un No Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

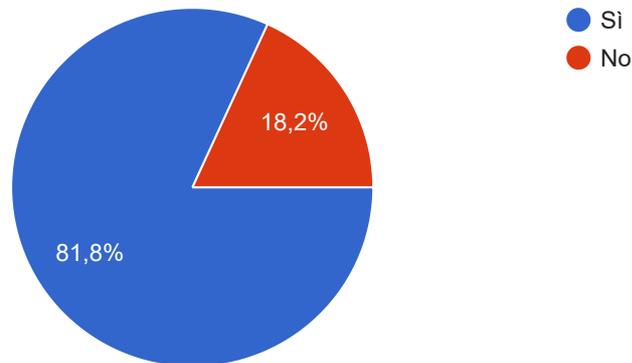
1 risposta

Perché bisogna aumentare il personale organizzazione ,e aumentare lo stipendio

Farebbe accogliere presso questa struttura un Suo caro

 Copia

22 risposte



Se ha espresso un No Le chiediamo di indicare brevemente il motivo

3 risposte

Non porterei un mio caro, in quanto per un mio giudizio CUCINA- FKT INFERMIERI non sono ad un livello adeguato per il mio modo di vedere sono poco professionali, ect

La risposta è uguale alla domanda di prima

Preferirei tenerlo in un ambiente a lui/lei più familiare e seguirlo a casa

Questi contenuti non sono creati né avallati da Google. [Segnala abuso](#) - [Termini di servizio](#) - [Norme sulla privacy](#).

Google Moduli



